

시간제 계약직(약무직) 공개채용 상시모집 공고

1. 관련근거 : 계약직 임용규정 제5조(임용절차) 및 직원 임용시험에 관한 시행규칙

2. 모집인원 및 응시자격

모집부문		모집직급	모집인원	응시자격	기타사항
구분	해당업무				
시간제 계약직	약사 (야간)	시간제 계약직 (약무직)	2명	- 약사 면허증 소지자 - 약사면허 취득 후 3년 경과된 경우, 약사 면허신고 확인증 제출 가능한 자 (근거: 약사법 제7조 제1항)	1. 업무내용: <붙임>직무설명서 참고 2. 근무장소: 약제부 3. 근무기간: 채용 시부터~6개월(필요 시 연장가능) 4. 근무형태: 월~금(주 2~3회, 16:45~익일 08:45) ※ 공휴일 제외, 협의가능 5. 급여(일): 시간제 약사 별도 기준에 따름
	약사 (주간)	시간제 계약직 (약무직)	2명		1. 업무내용: 항암 등 특수조제, 일반조제 및 복약지도 업무 2. 근무장소: 약제부 3. 근무기간: 채용 시부터~6개월(필요 시 연장가능) 4. 근무형태: 월~금(일 4~8시간 미만, 08:30~17:30) ※ 공휴일 제외, 협의가능 5. 급여(시간): 시간제 약사 별도 기준에 따름

가. 채용공고의 직무설명서 및 작성유의사항을 반드시 확인하고 입사지원서 작성 바람.

※ 본, 채용은 **블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교, 출신지역, 가족관계 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용 기재불가 함.**

※ **지원자는 접수마감일 기준 응시자격을 충족해야함.**(면허증 및 자격증 취득예정자 지원불가)

나. 모집 전 직종 본원 인사규정의 결격사유가 없어야 함.

3. 전형방법 및 평가요소별 배점기준

전형방법		비고
1차	2차	
서류전형 ※합격자만 개별통보	면접 평가(100점)	

4. 지원서 등록 및 전형일정

가. 지원서 등록일: **2024.03.22.(금) ~ 모집인원 총원 시까지**

나. 지원서 등록 장소: 본원 홈페이지 (<https://pnuh.recruiter.co.kr>) 온라인 지원서 등록

다. 전형일정

구분	공고	1차		2차		최종합격자 발표
		서류전형	합격자발표	면접	합격자발표	
일정	24.03.22.(금) ~모집인원 총원 시까지	개별안내	개별안내	개별안내	개별안내	개별안내
장소 및 내용	본원 채용 홈페이지	개별안내	개별안내	개별안내	개별안내	개별안내

5. 우대사항

대 상	관련근거	주 요 내 용
취업지원대상자 (보훈대상자)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	관계법령에 의거하여 전형별로 만점 점수의 해당 가산점 부여
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 해당하는 자	중·경증 여부에 따라 전형별로 만점 점수의 5~10% 가점 부여 ※ 경증 5%, 중증 10%

- 가. (공통) 취업지원대상자와 장애인 가점이 동시에 해당하는 경우 가장 유리한 하나만 적용합니다.
- 나. (공통) 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 만점기준으로 관계법령에 의한 가산점을 부여하며 취득 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않습니다.
- 다. (취업지원대상자) 취업지원대상자 중 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항에 따라 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다(최종 선발예정인원이 최소 4인 이상이어야 가점부여 가능). 다만, 응시인원의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 라. (취업지원대상자) 채용시험 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 일반응시자와 취업지원대상자 간 동점이 발생하는 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제4항에 따라 각 전형(서류, 필기, 실기 및 면접 등)에서 취업지원대상자를 우선으로 합니다.
- 마. 취업지원대상자 가점과 관련한 그 외 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈청 훈령)」을 준용하여 처리합니다.

6. 합격자 결정(직원임용시험에 관한 시행세칙 제17조 및 18조)

- 가. 제12조 제2항 규정에 의해 서류전형을 할 경우에는 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사 후 서류전형 평가기준에 의거 고득점자 순으로 사정하여 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 1차 합격자를 결정한다.
- 나. 면접시험 취득총점이 60점 이하일 때에는 불합격으로 한다. 취득총점 계산은 최상점수와 최하점수를 평정한 면접위원의 면접시험결과를 제외한 나머지 면접위원이 평정한 평균점으로 한다. 단, 면접위원이 3명 이하 일 때는 최상점과 최하점을 제외하지 않고 평균점을 산정한다. 또한 면접위원 제척사유 발생 시에는 제척된 면접위원을 제외한 나머지 면접위원이 평정한 평균점으로 산정한다.
- 다. 합격자 결정시 동점자는 ①면접시험 총 합산점수 우수자, ②서류전형 점수 우수자 순으로 결정한다.
- 라. 합격자가 임용을 포기하거나 결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있다.
- 마. 면접합격 합격자(서류적격 여부확인 포함)를 최종 합격자로 한다. 단, 범죄전력조회 등에서 결격사유가 발생한 경우 및 응시원서 등에 허위, 기재착오로 인한 경우에 합격 또는 임용을 취소할 수 있다.

7. 제출서류

제출기일	제 출 서 류	
지원서등록 마감일까지	1. 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 2. 장애인 증명서 또는 장애인 복지카드 사본(해당자에 한함) 1부	
면접전형 합격자 발표 후 2일 이내	각종 증빙 서류	1. 면허(자격)증 사본 1부 2. 약사 면허 신고확인증 1부(해당자) 3. 최종학력 졸업증명서 1부 4. 학교교육 관련 성적증명서 1부(입사지원서에 <u>입력한 교육과목 형광펜 표시하여 제출</u>) 5. 경력사항 관련 증명서 1부(입사지원서에 <u>입력한 경력사항에 한해 제출하며, 부서 또는 담당 업무가 기재되어야함. 진위여부 확인용으로 건강보험자격득실확인서 함께 제출</u>) 6. 직업교육 및 기타교육 관련 이수(수료)증 사본 1부(해당자) 7. 공인어학성적관련 증명서 1부(해당자) 8. 주민등록초본 1부(단, 남자인 경우 <u>병적사항이 기재된 초본</u> 으로 제출) 9. 통장사본(CMA 계좌 불가) 1부 ※ 모든 서류는 유효기간내 또는 <u>3개월이내 서류</u> 로 채용사이트에 업로드하여 제출 할 것(개별 안내예정)
	각종 동의서 및 확인서	1. 공정채용 확인서(병원서식, 전직종) 1부 2. 노인학대관련범죄 경력 조회 동의서 1부 (전 직종) ※ <u>상기 양식은 전자서명 양식으로 제출(개별 안내예정)</u>

※제출서류 미제출 및 허위기재 시 합격이 취소될 수 있음.

※제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 응시자가 최종 합격자 발표
일의 다음날부터 14일까지(반환 청구기간) 채용 서류의 반환을 청구(붙임 서식)할 수 있음. 단,
채용 홈페이지 또는 전자우편을 통해 제출된 서류와 응시자가 본원의 요구 없이 자발적으로 제
출한 경우에는 반환하지 않음

※채용서류 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나
전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기.

8. 기타사항

가. 겸직(겸업)관련

1. 부산대학교병원 정관 제6조 및 복무규정 제9조에 의거, 기관장의 승인 없이 타인의 영업에 종사하거나 타 직무를
겸직 할 수 없음.
2. 다만, 겸직하고자 하는 영리업무 및 비영리업무가 다음의 각 호에 해당되지 않는 경우에 한하여 겸직허가 신청이
가능하며, 승인 시, 그 업무에 종사 할 수 있음.
 - 가. 직무 능률을 떨어뜨릴 우려가 있는 경우
 - ※ 예) 근무시간과 겸직시간을 합하여 1주 52시간을 초과하거나, 주·야간 동시 겸직하는 경우 등
 - 나. 직원의 소관직무에 대하여 부당한 영향을 끼칠 우려가 있는 경우
 - 다. 공공의 이익과 상반되는 이익을 취득할 우려가 있는 경우
 - 라. 불명예스러운 영향을 끼칠 우려가 있는 경우

나. 본원 인사규정의 결격사유가 없어야 함.

인사규정 제22조(결격사유)

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 피특정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니하거나, 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 소행이 불량한 자로 인정되는 자
10. 폐결핵 등 전염성 질환이 있는 자
11. 삭제 <2019.1.21.>
12. 기타 병원업무 수행에 부적합하다고 인정되는 자
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

다. 본원 「직원임용시험에 관한 시행세칙」 제3조의 2(채용공정성 관리)에 따른 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 합격을 취소할 수 있음.

라. 채용 불합격자 중 이의신청이 있는 자는 최종합격자 발표일로 부터 14일 이내에 이의 신청서를 작성하여 인력개발팀으로 제출하여 주시기 바랍니다.

마. 채용공고 일자가 같은 경우 중복 지원은 불가 합니다.

바. 지원서 작성 시 불성실 지원자(“zzz”, 동일문구 반복 작성 등)는 전형대상자에서 제외합니다.

사. 우편접수는 받지 않으며, 기타 자세한 사항은 본원 인력개발팀(051-240-7118)으로 문의바랍니다.

아. 코로나19 감염예방을 위해 채용기간 동안 해외여행 및 확진자 접촉을 피해 주시기 바랍니다.

또한, 채용기간 동안 발열 및 호흡기 증상이 있으시면 본원 인력개발팀(051-240-7118)으로 필히 연락하여 주시기 바랍니다.

자. 코로나19 상황에 따라 지역사회 확산 방지와 응시자의 건강과 안전을 고려하여 일정이 연기될 수 있습니다.

2024. 03. 22.

부 산 대 학 교 병 원 장